



Los 9 objetivos estratégicos del PCI

- 1** Incorporar la **perspectiva de género** en la cultura institucional para que guíe a la Administración Pública Federal (APF) hacia el logro de resultados al interior y exterior de las dependencias.
- 2** Lograr un **clima laboral** que permita a la APF tener mejores resultados al interior y al exterior de ella en beneficio de la ciudadanía.
- 3** Lograr una **comunicación incluyente** al interior y exterior de la APF, que promueva la igualdad de género y la no discriminación.
- 4** Lograr una **selección de personal** basada en habilidades y aptitudes, sin discriminación de ningún tipo.
- 5** Contar con una APF donde los **salarios y prestaciones** se otorguen con base en criterios de transparencia e igualdad, con el fin de eliminar brechas de disparidad entre mujeres y hombres.
- 6** Asegurar la creación de **mecanismos de promoción vertical justos y mecanismos horizontales** que propicien el desarrollo de las capacidades de todas las personas que laboran en la APF.
- 7** Lograr una **capacitación y formación profesional** que promueva el desarrollo de competencias, técnicas y actitudinales para incorporar la perspectiva de género en el otorgamiento de bienes y servicios públicos.
- 8** Garantizar la **corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional** entre servidoras y servidores públicos de la APF.
- 9** Establecer mecanismos para **eliminar prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación** dentro de la APF.

...PORQUE FONAES ES SU GENTE